

附件2 华西临床医学院研究生班主任考评细则表（2025年）

项目类别	序号	工作职责	分值	考核要求	
研究生 班主任 工作记 实 (70%)	必 要 项 目	1	40	<p>班级建设:</p> <p>1. 班级活动: 定期指导或参与研究生班级活动, 与党支部常态化联系。主题包括: 班风建设、思政教育、学业指导、评优评奖工作、考风考纪教育、就业指导、入党推荐等</p> <p>2. 学生干部的选荐与培养: 共同制定工作计划、学年工作总结</p> <p>3. 思想学风: 评估班级思想状态及违纪现象</p> <p>4. 奖学金及荣誉称号: 评估班级学生中本年度奖学金及荣誉称号(不含学业奖学金), 班集体获奖情况</p>	<p>1) 每月定期召开主题班会, 并按时在“学生信息管理系统”填写主题班会工作记录, 缺一次, 扣5分。</p> <p>2) 定期与学生干部联系, 了解班级情况, 学生干部评选为校级及以上优秀学生干部、院级优秀党务工作者、百佳研究生干部等荣誉称号, 每人次加1分。关心学生成长, 学生获得校级及以上称号, 如优秀研究生、十佳研究生个人、百佳研究生个人等, 每次人加1分。</p> <p>3) 思想积极向上, 如出现一例违纪处分, 扣2分。</p> <p>4) 所指导学生本年度获“国奖”“华西英才特等奖”“中国大学生年度人物”“中国大学生自强之星”“全国最美大学生”“中国青年五四奖章”“全国向上向善好青年”“全国百名研究生党员标兵”, 每人次加5分, 该项总分不超过10分。班级获得校级及以上集体荣誉称号, 如百佳研究生集体、十佳研究生集体等, 每个奖项加2分。</p>
		2	15	<p>关心学生: 通过实地、面谈、电话/网络联系、他人获取等形式, 关心每位同学家庭、学习、经济、身体/心理状况、就业去向等</p>	<p>1) 每月定期召开“睦邻里组长月度会议”, 了解班级学生学生意识形态、学业、科研、心理、家庭经济、身体健康等情况, 且按时在“学生信息管理系统”做好工作记录, 未记录每次扣1分。</p> <p>2) 每两周至少跟班级同学交流、每学年每人沟通不低于1学时, 且做好工作记录, 按照(谈话人数/班级总人数)*100%*15, 计入该项得分。</p>
		3	15	<p>重点关注学生:</p> <p>1. 整理班级需要特别关心学生信息, 填写《华西临床医学院研究生“需要特别关心学生”汇总表》, 并在规定时间内报送学院;</p> <p>2. 关心“需要特别关注”学生, 同时对于有学业风险或其他严重问题的学生应及时与辅导员/导师联系, 配合学校做好工作, 及时处理危机事件或突发事件</p>	<p>1) 每学年开学后20个工作日报送重点关注学生名单, 超时完成扣1分, 未完成扣3分。</p> <p>2) 每位重点关注学生每学年沟通至少4次, 按照谈话人数/重点关注学生总人数*12, 计入该项得分, 妥善处理危机事件, 酌情加分; 处理不善导致后续问题的, 出现一次扣2分。</p>

	加分项目	4	<p>开展与研究生成长成才指导特色项目：积极参与研究生的成长成才过程：</p> <p>1. 职业规划：结合自身专业指导研究生职业生涯规划研究</p> <p>2. 创新实践能力：指导社会实践、志愿服务、创新创业大赛等</p> <p>3. 科研能力：指导学生参加科研能力提升项目(非导师项目)</p>	0	<p>每项加1分</p> <p>研究生班主任指导的科研项目、社会实践等项目有论文发表或者获得院级及以上奖项，每项再加1分；以上累计最高限加6分。</p>
研究生评价(20%)	必要项目	1	<p>综合评价：评估研究生对研究生班主任工作的反馈，每位研究生填写《华西临床医学院研究生班主任工作情况评议表》</p>	20	<p>优秀：研究生整体满意率在80%以上；</p> <p>合格：研究生整体满意率为60-79%；</p> <p>不合格：研究生整体满意率低于60%</p> <p>分值计算：研究生整体满意率80%及以上，得20分；70%-80%得15分；60%-70%得10分，低于60%得0分。</p>
科室评价(5%)	必要项目	1	<p>综合评价：科室对研究生班主任相关工作的反馈</p>	5	<p>科室研究生教育管理得当，协调有效；积极参加学校、学院培训或会议；按时完成学校、学院安排的工作情况得5分。无故缺席1次培训或会议，扣1分；未按时完成，扣1分。4-5分为优秀，2-3分为合格，1分及以下为不合格。</p>
学院评价(5%)	必要项目	1	<p>综合评价：学院对研究生班主任相关工作的反馈</p>	5	<p>积极参加学校、学院培训或会议；按时完成学校、学院安排的工作情况等得5分；无故缺席1次培训或会议，扣1分；未按时完成，扣1分。4-5分为优秀，2-3分为合格，1分及以下为不合格。</p>
考核结果			<p>合格基本条件：平时工作记实基本分在40分以上，必要项目总分在60分以上；</p> <p>院级优秀的基本条件：学生评价满意率排序前20%</p>	100	