



附件 2 华西临床医学院研究生班主任考评细则表

项目类别	序号	工作职责	分值	考核要求
研究生 班主任 工作记 实 (70%)	必 要 项 目	1	40	<b>班级建设:</b> 1. <b>班级活动:</b> 定期指导或参与研究生班级活动, 与党支部常态化联系。主题包括: 班风建设、思政教育、学业指导、评优评奖工作、考风考纪教育、就业指导、入党推荐等 2. <b>学生干部的选荐与培养:</b> 共同制定工作计划、学年工作总结 3. <b>思想学风:</b> 评估班级思想状态及违纪现象 4. <b>奖学金及荣誉称号:</b> 评估班级学生中本年度奖学金及荣誉称号(不含学业奖学金), 班级集体获奖情况
		2	15	<b>关心学生:</b> 通过实地、面谈、电话/网络联系、他人获取等形式, 关心每位同学家庭、学习、经济、身体/心理状况、就业去向等
		3	15	<b>重点关注学生:</b> 1. 整理班级需要特别关心学生信息, 填写《华西临床医学院研究生“需要特别关心学生”汇总表》, 并在规定时间内报送学院; 2. 关心“需要特别关注”学生, 同时对于有学业风险或其他严重问题的学生应及时与辅导员/导师联系, 配合学校做好工作, 及时处理危机事件或突发事件

	加分项目	4	<p><b>开展与研究生成长成才指导特色项目：</b>积极参与研究生的成长成才过程：</p> <p>1. 职业规划：结合自身专业指导研究生职业生涯规划研究</p> <p>2. 创新实践能力：指导社会实践、志愿服务、创新创业大赛等</p> <p>3. 科研能力：指导学生参加科研能力提升项目（非导师项目）</p>	0	<p>每项加 1 分</p> <p>研究生班主任指导的科研项目、社会实践等项目有论文发表或者获得院级及以上奖项，每项再加 1 分；以上累计最高限加 6 分</p>
研究生评价（20%）	必要项目	1	<p><b>综合评价：</b>评估研究生对研究生班主任工作的反馈，每位研究生填写《华西临床医学院研究生班主任工作情况评议表》</p>	20	<p><b>优秀：</b>研究生整体满意率在 80%以上；</p> <p><b>合格：</b>研究生整体满意率为 60-79%；</p> <p><b>不合格：</b>研究生整体满意率低于 60%</p> <p>分值计算：研究生整体满意率 80%及以上，得 20 分；70%-80%得 15 分；60%-70%得 10 分，低于 60%得 0 分。</p>
科室评价（5%）	必要项目	1	<p><b>综合评价：</b>科室对研究生班主任相关工作的反馈</p>	5	<p>科室研究生教育管理得当，协调有效；积极参加学校、学院培训或会议；按时完成学校、学院安排的工作情况得 5 分。无故缺席 1 次培训或会议，扣 1 分；未按时完成，扣 1 分。4-5 分为<b>优秀</b>，2-3 分为<b>合格</b>，1 分及以下为<b>不合格</b>。</p>
学院评价（5%）	必要项目	1	<p><b>综合评价：</b>学院对研究生班主任相关工作的反馈</p>	5	<p>积极参加学校、学院培训或会议；按时完成学校、学院安排的工作情况等得 5 分；无故缺席 1 次培训或会议，扣 1 分；未按时完成，扣 1 分。4-5 分为<b>优秀</b>，2-3 分为<b>合格</b>，1 分及以下为<b>不合格</b>。</p>
考核结果			<p><b>合格基本条件：</b>平时工作纪实基本分在 40 分以上，必要项目总分在 60 分以上；</p> <p><b>院级优秀的基本条件：</b>学生评价满意率排序前 20%</p>	100	

