



附件2 华西临床医学院研究生班主任考评细则表

项目类别		序号	工作职责	分值	考核要求
研究生 班主任 工作记 实 (70%)	必 要 项 目	1	<p>班级建设:</p> <p>1. 班级活动: 定期指导或参与研究生班级活动，与党支部常态化联系。主题包括：班风建设、思政教育、学业指导、评优评奖工作、考风考纪教育、就业指导、入党推荐等</p> <p>2. 学生干部的选荐与培养: 共同制定工作计划、学年工作总结</p> <p>3. 思想学风: 评估班级思想状态及违纪现象</p> <p>4. 奖学金及荣誉称号: 评估班级学生中本年度奖学金及荣誉称号（不含学业奖学金），班级集体获奖情况</p>	40	<p>1. 每学期至少各参加1次班级活动，并填写《华西临床医学院研究生班主任工作记录本》缺1次，扣5分。</p> <p>2. 定期与学生干部联系，了解班级情况，每学期与学生干部一起制定班级工作计划与总结，且做好工作记录。未记录每次扣1分；学生干部评选为校级以上优秀学生干部、院级优秀党团务工作者等荣誉称号，每人次加1分</p> <p>3. 思想积极向上，如出现一例违纪处分，扣2分</p> <p>4. 所指导学生本年度获“国奖”“华西英才特等奖”“中国大学生年度人物”“中国大学生自强之星”“百佳标兵”“唐立新奖学金”“百人会英才”“就业奖励”每人次加5分；所指导研究生获奖人数/班级总人数*10进行加分（该条总分不超过10分）</p>
		2	关心学生: 通过实地、面谈、电话/网络联系、他人获取等形式，关心每位同学家庭、学习、经济、身体/心理状况、就业去向等	15	每两周至少跟班级同学交流、沟通不低于1学时，且做好工作记录，按照谈话人数/班级总人数*15，计入该项得分
		3	<p>重点关注学生:</p> <p>1. 整理班级需要特别关心学生信息，填写《华西临床医学院研究生“需要特别关心学生”汇总表》，并在规定时间内报送学院；</p> <p>2. 关心“需要特别关注”学生，同时对于有学业风险或其他严重问题的学生应及时与辅导员/导师联系，配合学校做好工作，及时处理危机事件或突发事件</p>	15	<p>1. 每学年开学后20个工作日报送重点关注学生名单，超时完成扣1分，未完成扣3分；</p> <p>2. 每位重点关注学生每学年沟通至少4次，按照谈话人数/重点关注学生总人数*12，计入该项得分；妥善处理危机事件，酌情加分；处理不善导致后续问题的，出现一次扣2分</p>

	加分项目	4	开展与研究生成长成才指导特色项目：积极参与研究生的成长成才过程： 1. 职业规划：结合自身专业指导研究生职业生涯规划研究 2. 创新实践能力：指导社会实践、志愿服务、创新创业大赛等 3. 科研能力：指导学生参加科研能力提升项目（非导师项目）	0	每项加 1 分 研究生班主任指导的科研项目、社会实践等项目有论文发表或者获得院级及以上奖项，每项再加 1 分；以上累计最高限加 6 分
研究生评价(20%)	必要项目	1	综合评价：评估研究生对研究生班主任工作的反馈，每位研究生填写《华西临床医学院研究生班主任工作情况评议表》	20	优秀： 研究生整体满意率在 80%以上； 合格： 研究生整体满意率为 60-79%； 不合格： 研究生整体满意率低于 60% 分值计算：研究生整体满意率 80%及以上，得 20 分；70%-80%得 15 分；60%-70%得 10 分，低于 60%得 0 分。
科室评价(5%)	必要项目	1	综合评价：科室对研究生班主任相关工作的反馈	5	科室研究生教育管理得当，协调有效；积极参加学校、学院培训或会议；按时完成学校、学院安排的工作情况得 5 分。无故缺席 1 次培训或会议，扣 1 分；未按时完成，扣 1 分。4-5 分为 优秀 ，2-3 分为 合格 ，1 分及以下为 不合格 。
学院评价(5%)	必要项目	1	综合评价：学院对研究生班主任相关工作的反馈	5	积极参加学校、学院培训或会议；按时完成学校、学院安排的工作情况等得 5 分；无故缺席 1 次培训或会议，扣 1 分；未按时完成，扣 1 分。4-5 分为 优秀 ，2-3 分为 合格 ，1 分及以下为 不合格 。
考核结果			合格基本条件：平时工作记实基本分在 40 分以上，必要项目总分在 60 分以上； 院级优秀的基本条件：学生评价满意率排序前 20%	100	

