江苏省人民医院

国家区域医疗中心项目医院校园招聘

江苏宿迁是长三角地区发展最快的新兴城市，2023年位列全国百强市第68名，有着“项王故里”“中国酒都”和“水韵名城”三张名片。

江苏省人民医院国家区域医疗中心项目医院、南京鼓楼医院集团宿迁医院等26家单位带来近千个岗位。我们提供全周期人才保障政策，从一千元的面试补贴，到200万元的人才补助，邀您共赴“迁”金之约。

活动时间：2024年11月29日（星期五）8:50

活动地点：四川大学望江校区就业指导中心3楼301报告厅

岗位多 机会多 待遇高

现场还有非遗互动活动、精美伴手礼

文旅套票、文创产品等你来领

数量有限，先到先得。

|  |  |
| --- | --- |
| C:/Users/你好/Desktop/四川大学/四川大学需求表.png四川大学需求表 | C:/Users/你好/Desktop/qrcode_1732160930779.jpgqrcode_1732160930779 |
| 扫码查岗位 | 扫码加入活动交流群 |

市区三甲医院人才待遇

市区医院新进人员试用期满后年均收入（含公积金、绩效等）：本科约12万元起，硕士约15万起，博士约25万起，薪酬水平随年资、职称提高有较大幅度提升。

可申报省、市各类人才项目，名校博士可申报江苏省双创博士项目，15万元/人；入选宿迁英才“雄英计划”双创人才可获得30-100万元资助、双创团队100-300万元团队资助，入选宿迁英才“群英计划”可享受500-3000元/月的生活补助。其他待遇如下：

江苏省人民医院宿迁医院（市第一人民医院）

一、博士学历人才

1.可享受20-50万元的人才补助；

2.提供科研启动经费10-20万元；

3.免费提供专家公寓居住3年；

4.享受科室副主任同等绩效待遇。

二、技术骨干待遇

1.可享受10-50万元的人才补助；

2.提供科研启动经费10-20万元；

3.免费提供专家公寓居住3年；

4.符合条件的，可聘任为病区主任或专业组长，享受相应绩效待遇。

三、其他

1.引进的硕士研究生及副高职称以上人才直接纳入事业编制；

2.符合宿迁市人才政策要求的，可享受15-200万的“购房劵”；

3.积极解决引进人才的后顾之忧，医院为引进人才妥善安排配偶工作及子女入学等事宜。

南京鼓楼医院集团宿迁医院

一、人才政策

1.博士研究生：纳入市卫健委卫生人才中心事业编制周转池，执行事业单位工资待遇，参保机关事业单位养老保险、职业年金、住房公积金、房补。市外引进的全日制博士研究生（含应届毕业）享受市政府“购房券”30万元，医院给予50万元奖励，享受科副主任待遇，带课题的给予科研启动经费，对博士人才发放学历补贴，博士研究生双证学历补贴3000元/月，单证学历补贴2000元/月，欢迎各类医学博士人才当面咨询待遇详情，特殊高层次人才可一事一议。

2.硕士研究生：市外引进的全日制硕士研究生（含应届毕业）可享受市“购房券”15万元，医院给予6-10万元安家费。根据考核情况，择优纳入市卫健委卫生人才中心事业编制周转池，执行事业单位工资待遇，参保机关事业单位养老保险、职业年金、住房公积金、房补，并按月发放学历补贴。

3.取得住院医师规范化培训合格证考生，一经录聘按“两个同等待遇”执行，业务骨干人才每月给予2000元-10000元不等人才补贴。

4.医院建设有宿迁市肿瘤医学中心、耳鼻喉头颈外科医学中心、普通外科医学中心、消化疾病医学中心等，对于科研背景较好或致力于科研技术人才，可以加入医学新技术临床转化团队，医院提供多个诊疗相关创新技术研究平台。

二、其他福利

五险一金、医院津补贴、高温补贴、年终奖、节日福利。

宿迁市中医院

一、医学类博士研究生学历学位人才

1.纳入事业编制管理，执行事业单位工资待遇，参保机关事业单位养老保险、职业年金、住房公积金、房补。

2.综合补贴。根据任职经历和工作成效综合评分后，给予最高100万元综合补贴，分5年考核发放。入职协议签订后预付 10%综合补贴。

3.项目资助。对获得国家级、省级和市级科研课题立项的，或牵头创建成国家级、省级和市级临床重点专科的，分别给予50-100万元、30-50万元、10-20万元的项目资助，可按最高不超过20%的比例用于项目团队成员奖励。

4.能力提升。符合条件的人才优先职称评定、晋级调资，优先推荐担任各类医学专业委员会成员，优先推荐参加上级培训进修等。

二、医学类全日制硕士研究生学历学位人才

1.纳入事业编制管理，执行事业单位工资待遇，参保机关事业单位养老保险、职业年金、住房公积金、房补。

2.综合补贴。根据任职经历和工作成效综合评分后，给予最高50万元综合补贴，分5年考核发放。

3.项目资助。对获得国家级、省级和市级科研课题立项的，或牵头创建成国家级、省级和市级临床重点专科的，分别给予50-100万元、30-50万元、10-20万元的项目资助，可按最高不超过20%的比例用于项目团队成员奖励。

4.能力提升。符合条件的人才优先职称评定、晋级调资，优先推荐担任各类医学专业委员会成员，优先推荐参加上级培训进修等。

三、“双一流”建设高校医学类全日制本科学历学位人才

1.实行备案制管理，享受医院正式在编人员同等工资待遇，院内绩效分配与同岗位编制内人员一致；参照事业单位人员标准缴纳“五险一金”，提供相关福利。

2.综合补贴。根据任职经历和工作成效综合评分后，给予最高20万元综合补贴，分5年考核发放。